



Nr. 792/2024

**Către autorități și instituții publice** în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale

În atenția conducătorilor autorităților și instituțiilor publice

*Stimată doamnă/ Stimate domn,*

Având în vedere intrarea în vigoare a *Ordonanței de urgență nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, la data de 28 decembrie 2023, autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) au obligația, conform prevederilor art. 14 alin. (2) din anexa nr. 10 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, **de a stabili un minimum de 10% din numărul total al funcțiilor publice de execuție vacante, pentru funcțiile publice de execuție vacante de grad profesional debutant și asistent**, în condițiile prevăzute la art. 409 alin. (3) lit. b) și, după caz, lit. c) din același act normativ. Pentru situația prevăzută la art. 409 alin. (3) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare este necesar să solicitați avizul pentru funcțiile publice în condițiile art. 402 alin. (1) din același act normativ.

b) au obligația, potrivit prevederilor art. XIV alin. (1) din O.U.G. nr. 121/2023, ca pentru **funcțiile publice de execuție de grad profesional debutant și asistent, vacante, precum și pentru funcțiile publice de conducere de director și director adjunct, vacante, prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale, să parcurgă etapele de elaborare și avizare a cadrelor de competențe specifice** în termen de 14 zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a actului normativ, respectiv până la data de 18.01.2024.

În vederea elaborării și transmiterii documentației necesare obținerii avizului ANFP privind competențele specifice, vă aducem la cunoștință că pe site-ul Agenției regăsiți Metodologia de analiză a posturilor pentru funcțiile publice stabilite în autorități și instituții publice centrale, teritoriale și locale (<https://www.anfp.gov.ro/continut/Metodologii>), pe care vă rugăm să o aveți în vedere pentru analiza posturilor.

Potrivit art. 23 alin. (1) din anexa nr. 8 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul fiecărei autorități și instituții publice se constituie un grup de lucru pentru a efectua analiza posturilor aferente funcțiilor publice.

De asemenea, vă aducem la cunoștință că, potrivit articolului unic, pct. 5 din Legea nr. 348/2023 privind aprobarea O.U.G. nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, art. 23 alin. (2) din anexa nr. 8 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, a fost abrogat.

Documentele necesare pentru obținerea avizului ANFP privind stabilirea competențelor specifice sunt prevăzute la art. 30 alin. (3) din anexa nr. 8 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare și sunt descrise în detaliu la punctul 8.3 din Metodologie.

Vă facem cunoscut faptul că, potrivit dispozițiilor art. 30 alin. (4) din anexa nr. 8 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, documentele necesare obținerii avizului ANFP trebuie să poarte numele și prenumele, funcția deținută și semnătura conducătorului autorității sau instituției publice solicitante și să fie **transmise prin intermediul instrumentelor informatice puse la dispoziție de către ANFP sau prin e-mail la adresa electronică competente@anfp.gov.ro.**

Prin prezenta vă adresăm rugămintea de a ne transmite documentele necesare pentru obținerea avizului ANFP privind stabilirea competențelor specifice **pentru funcțiile publice de execuție de grad profesional debutant și asistent, vacante, precum și pentru funcțiile publice de conducere de director și director adjunct, vacante, pe care le alocați ocupării prin concursul național prevăzut la art. 467 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.**

Totodată vă aducem la cunoștință prevederile art. 30 alin. (2<sup>1</sup>) din anexa nr. 8 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora netransmiterea documentelor necesare și neobținerea avizului ANFP de către autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din același act normativ, atrage imposibilitatea ocupării acelor funcții publice, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii.

c) Ulterior avizării cadrelor de competențe, autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale, din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, **transmit Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în temeiul dispozițiilor art. XIII alin.(1) din O.U.G. nr. 121/2023, în termen de 20 de zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a actului normativ invocat, respectiv până la data de 29 ianuarie 2024, inclusiv, o informare privind necesarul de resurse umane pentru funcțiile publice de execuție de grad profesional debutant și asistent, vacante, precum și pentru funcțiile publice de conducere de director și director adjunct, vacante, care se regăsesc în situațiile prevăzute la art. XIII alin. (2) din același act normativ.** Necesarul de resurse umane pentru funcțiile publice anterior menționate se stabilește potrivit prevederilor art. 13 și art. 14 din anexa nr. 10 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind alocate ocupării prin concursul prevăzut la art. 467 alin. (3) din actul normativ anterior menționat.

Informarea privind necesarul de resurse umane prevăzută la art. XIII din O.U.G. nr. 121/2023 **se comunică în format electronic**, prin intermediul sistemului informatic care asigură evidența și managementul funcției publice și al funcționarilor publici și cuprinde datele prevăzute la art. 16 alin. (2) din anexa nr. 10 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările

și completările ulterioare. Transmiterea necesarului de resurse umane se face prin accesarea link-ului: <https://portal.anfp.gov.ro/necesarfp.aspx> .

Prin raportare la prevederile art. XIII alin. (3) din O.U.G. nr. 121/2023, **necomunicarea necesarului de resurse umane Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pentru funcțiile publice vacante prevăzute la art. XIII alin. (2) din același act normativ, până la data de 29 ianuarie 2024 inclusiv, atrage imposibilitatea ocupării acestora, până la data organizării unei noi etape de recrutare care să prevadă funcțiile publice anterior menționate.**

Facem precizarea că, potrivit dispozițiilor art. VI alin. (1) din O.U.G. nr. 121/2023, prin derogare de la prevederile art. 467 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, și de la art. 17 alin. (2) din anexa nr. 10 la aceeași ordonanță de urgență, pentru perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 121/2023 și data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzută la art. 467 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, planul de recrutare a funcționarilor publici cuprinde necesarul de resurse umane din funcții publice stabilit conform prevederilor art. XIII alin. (1) din O.U.G. nr. 121/2023 și se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

În contextul celor anterior menționate vă transmitem un model de adresă de înaintare a necesarului de resurse umane, precum și un model de informare, disponibile prin accesarea link-ului .....

Persoana de contact desemnată pentru furnizarea informațiilor suplimentare privind modalitatea de transmitere a necesarului de resurse umane: Ciupercă Vlad, consilier Direcția concurs național - 0374 112 783, vlad.ciuperca@anfp.gov.ro

Persoana de contact desemnată pentru furnizarea informațiilor suplimentare privind procedura de elaborare și avizare a cadrelor de competențe specifice:

- Ene Ana-Maria, consilier juridic Direcția generală juridică - 0374.112.859, ana.ene@anfp.gov.ro
- Alina Gherghe, consilier juridic Direcția generală juridică - 0374.112.792, alina.gherghe@anfp.gov.ro

Vă mulțumim anticipat pentru colaborare și vă asigurăm de angajamentul și întreaga noastră disponibilitate pentru realizarea reformelor din administrația publică!

Cu deosebită considerație,

**Președinte**  
**Vasile-Felix COZMA**

